

ПРИНЯТО:  
на Общем собрании работников  
МБДОУ №189  
«Детский сад комбинированного вида»

01.06.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:  
заведующий МБДОУ №189  
«Детский сад комбинированного вида»  
\_\_\_\_\_ /И.А. Козлова/

Приказ №30/9 от 01.06.2015 г.



СОГЛАСОВАНО:  
председатель Родительского комитета  
МБДОУ №189 «Детский сад комбинированного  
вида»

\_\_\_\_\_ /Рачек О.О./

**Положение**  
**об Общем собрании работников МБДОУ №189**  
**«Детский сад комбинированного вида»**

Кемерово 2015 г.

## 1. Общие положения

1.1. Общее собрание работников МБДОУ №189 «Детский сад комбинированного вида» (далее Общее собрание работников) – коллегиальный орган управления образовательным учреждением, действующий на основании Устава образовательного учреждения и настоящего положения, принятого на Общем собрании работников и утвержденного руководителем учреждения.

1.2. В состав Общего собрания работников входят все работники учреждения.

1.3. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% плюс один член работников образовательного учреждения.

1.4. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в год.

1.5. Срок полномочий Общего собрания работников – до момента ликвидации образовательного учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

## 2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

## 3. Общее собрание работников:

- обсуждает Устав образовательного учреждения, изменения и дополнения к нему для внесения их на утверждение учредителю в порядке, установленном Уставом образовательного учреждения;
- обсуждает и принимает локальные нормативные акты образовательного учреждения, в том числе правила внутреннего трудового распорядка;
- обсуждает коллективный договор;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в дошкольном образовательном учреждении и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками дошкольного образовательного учреждения;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников образовательного учреждения;

- определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции учреждения;
- заслушивает отчеты руководителя учреждения о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе руководителя, заведующего хозяйством, старшего воспитателя, председателя Педагогического совета и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с документами по итогам проверки образовательного учреждения органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания образовательного учреждения;
- может обсуждать и принимать рекомендации по любым вопросам, отнесенным к компетенции образовательного учреждения.

#### 4. Права Общего собрания работников

##### 4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении образовательного учреждения;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

##### 4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности образовательного учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### 5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники образовательного учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

##### 5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;

- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании, организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Заседание Общего собрания работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% плюс один член работников образовательного учреждения.

5.6. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.7. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 50 % присутствующих плюс один голос.

5.8. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива учреждения.

5.9. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения руководителя учреждения.

## 6. Взаимодействие с другими органами самоуправления

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами управления учреждения – Педагогическим советом, Родительским комитетом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Педагогического совета, Родительского комитета учреждения;
- через представление на ознакомление Педагогическому совету, Родительскому комитету учреждения материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- через внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета и Родительского комитета образовательного учреждения.

## 7. ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за невыполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно - правовым актам.

## 8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников образовательного учреждения;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

- предложения, рекомендации и замечания работников образовательного учреждения и приглашенных лиц;

- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания работников.

8.4. Нумерация ведётся от начала календарного года.

8.5. Протоколы хранятся в делах учреждения 50 лет и передаются по акту (при смене руководителя или в архив).