

ПРИНЯТО:
на Общем собрании работников
МБДОУ №189 «Детский сад
комбинированного вида»
17.03.2021 г.

СОГЛАСОВАНО:
председатель родительского комитета
МБДОУ №189 «Детский сад
комбинированного вида»

 /М.С. Волкова/

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий МБДОУ №189
«Детский сад комбинированного
вида»

 И.А. Козлова
Приказ №18/З от 25.03.2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о нормах профессиональной этики педагогических работников

МБДОУ № 189 «Детский сад комбинированного вида»

г. Кемерово 2021 г.

1. Общие положения

1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ № 189 «Детский сад комбинированного вида» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Федерального закона от 29 декабря 2010 г. N 436-ФЗ "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию" и Письма Министерства просвещения РФ и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 20 августа 2019 года № ИП-941/06/484 « О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников»

1.2. Настоящее Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБДОУ № 189 «Детский сад комбинированного вида» (далее – Учреждение) содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

1.3. Настоящее Положение служит целям повышения доверия граждан и укрепления авторитета Учреждения, регулирования профессионально-этических проблем, возникающих во взаимоотношениях педагогических работников в процессе их совместной деятельности.

1.4. Положение служит основой для формирования взаимоотношений, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании.

1.5. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника Учреждения.

1.6. Каждому педагогическому работнику следует принимать все необходимые меры для соблюдения Положения, а каждый участник образовательных отношений вправе ожидать от педагогического работника Учреждения поведения в отношении с ним в соответствии с настоящим Положением.

1.7. Педагогические работники Учреждения при любых обстоятельствах должны сохранять честь и достоинство, присущее их деятельности.

2. Нормы профессиональной этики педагогических работников

2.1 Педагогические работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) уважать честь и достоинство несовершеннолетних обучающихся и других участников образовательных отношений.
- б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к несовершеннолетним обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между несовершеннолетними обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника или Учреждения, осуществляющего образовательную деятельность;
- и) принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, которая стала им известна в связи с исполнением своих должностных обязанностей;
- к) в процессе взаимодействия с коллегами поддерживать атмосферу коллегиальности и уважения к профессиональному мнению и убеждениям других педагогов, воздерживаться от пренебрежительных отзывов о работе других педагогических работников и обсуждения их недостатков и личной жизни;

л) способствовать максимальной открытости и прозрачности деятельности Учреждения с тем, чтобы не допустить возникновения ситуации, когда из-за недостатка необходимой информации в обществе или у отдельных граждан появляются сомнения в законности действий педагогических работников;

м) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Учреждения в целом, так и каждого педагогического работника;

н) воздерживаться от пренебрежительных отзывов о деятельности Учреждения или проведения необоснованного сравнения его с другими образовательными учреждениями.

2.2. Знание и соблюдение норм настоящего Положения является нравственным долгом каждого педагогического работника Учреждения и критерием оценки качества его профессиональной деятельности.

2.3. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

2.4. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом 2 настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах - гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

2.6. Педагогический работник Учреждения, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

2.7. В целях реализации права педагогических работников Учреждения на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Учреждения, в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель выборного органа первичной профсоюзной организации..

2.8. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения,

невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, он имеет право обратиться в суд.